



Annexe 1 : Programme de formation

Nom de la session : Formation Vendre et Fidéliser

DURÉE ET LIEU DE FORMATION

- **Durée en heures** : 21 heures
- **Répartition** : 3 jours de formation (7 heures par jour)
- **Lieu** : à distance ou en entreprise
- **Financement** : Opco sur demande de devis

PUBLIC CONCERNÉ

- Commerciaux, responsables des ventes, et agents de service client.
- Entrepreneurs et dirigeants d'entreprise cherchant à améliorer la fidélisation client.
- Toute personne impliquée dans des fonctions de vente ou de gestion de la relation client.

PRÉREQUIS

- Expérience de base en vente ou en relation client.
- Aucune compétence spécifique en fidélisation n'est requise.

ACCESSIBILITÉ

L'accessibilité dans la formation est essentielle pour permettre à tous, y compris aux personnes en situation de handicap, de bénéficier pleinement des opportunités d'apprentissage. Pour toute personne en situation de handicap, veuillez nous contacter.

Délai d'accès : 15 jours

CONDITIONS D'INSCRIPTION

- Après un premier contact au 06.71.18.73.04 où nous vérifierons vos attentes et votre positionnement, vous recevrez un devis et la convention de formation professionnelle à signer.

Apply formation

58 rue de Monceau
75008 Paris
Email :
contact@applyformation.fr



DESCRIPTION

- La formation "Vendre et Fidéliser" est conçue pour les professionnels souhaitant renforcer leurs compétences en vente tout en développant des stratégies efficaces pour fidéliser leurs clients. Cette formation combine des techniques de vente avancées et des stratégies de fidélisation pour créer des relations durables et rentables avec les clients. Les participants apprendront à comprendre les besoins des clients, à offrir des solutions adaptées et à maximiser la satisfaction client, ce qui conduit à des ventes répétées et à des recommandations positives.

OBJECTIFS

- Maîtriser les techniques de vente pour conclure des transactions avec succès.
- Comprendre les besoins et attentes des clients pour personnaliser l'approche commerciale.
- Développer des stratégies efficaces pour fidéliser les clients et créer des relations durables.
- Gérer les réclamations et objections de manière constructive pour maintenir la satisfaction client.
- Augmenter les ventes répétées et le bouche-à-oreille positif par un service client de qualité.

COMPÉTENCES VISÉES

- Capacité à identifier et comprendre les besoins des clients.
- Compétence en techniques de vente avancées et en gestion des objections.
- Maîtrise des stratégies de fidélisation et des outils de CRM.
- Compétence en communication et en gestion des relations clients.
- Aptitude à créer des expériences clients positives pour encourager les ventes répétées.

Module	Modalité	Durée	Dates
Les Fondamentaux de la Vente	Inter/Intra	7h	À définir
Maîtriser la Fidélisation des Clients	Inter/Intra	7h	À définir
Stratégies Combinées de Vente et de Fidélisation	Inter/Intra	7h	À définir

Apply formation

58 rue de Monceau
75008 Paris
Email :
contact@applyformation.fr



CONTENU DE LA FORMATION

Date : Horaire (Jour 1) - **1. Les Fondamentaux de la Vente (7 heures)**

Module 1 : Introduction à la Vente (1 heure)

Contenu :

- Comprendre les bases du processus de vente.
- Importance de la vente dans le développement commercial.

Module 2 : Techniques de Vente Avancées (3 heures)

Contenu :

- Techniques pour découvrir les besoins clients.
- Présentation de la solution : ajuster le discours de vente.
- Gestion des objections et conclusion de la vente.

Module 3 : Pratique de la Vente (3 heures)

Contenu :

- Mise en situation et jeux de rôles pour appliquer les techniques apprises.
- Feedback et amélioration des compétences de vente.

Date : Horaire (Jour 2) - **2. Maîtriser la Fidélisation des Clients (7 heures)**

Module 4 : Stratégies de Fidélisation (2 heures)

Contenu :

- Importance de la fidélisation pour la rentabilité.
- Techniques pour comprendre et anticiper les attentes clients.

Module 5 : Personnalisation de l'Expérience Client (2 heures)

Contenu :

- Utilisation de la segmentation et des données clients pour personnaliser l'approche.
- Importance de la qualité du service pour fidéliser les clients.

Module 6 : Gestion des Réclamations et de la Satisfaction Client (2 heures)

Contenu :

- Techniques pour gérer efficacement les réclamations.
- Comment transformer une réclamation en opportunité de fidélisation.

Module 7 : Création de Programmes de Fidélité (1 heure)

Contenu :

- Développer des programmes de fidélité adaptés à votre clientèle.
- Mesure et analyse de l'efficacité des programmes de fidélisation.

Date : Horaire (Jour 3) - **3. Stratégies Combinées de Vente et Fidélisation (7 heures)**

Module 8 : Intégration des Techniques de Vente et de Fidélisation (3 heures)

Contenu :

- Stratégies pour intégrer les techniques de vente et de fidélisation dans une approche cohérente.
- Importance de la communication et de la transparence dans la relation client.

Apply formation

58 rue de Monceau
75008 Paris
Email :
contact@applyformation.fr



Module 9 : CRM et Outils de Gestion de la Relation Client (2 heures)

Contenu :

- Présentation des outils CRM pour suivre les interactions clients.
- Utilisation des données pour améliorer la vente et la fidélisation.

Module 10 : Bilan et Plan d'Action Personnel (2 heures)

Contenu :

- Évaluation des compétences acquises.
- Élaboration d'un plan d'action personnalisé pour appliquer les stratégies de vente et de fidélisation.

Évaluation et Bilan

- **Évaluation Initiale** : Test de positionnement pour adapter le contenu de la formation aux besoins des participants.
- **Évaluations continues** : Exercices pratiques, quiz. Mise en pratique des techniques apprises via des exercices en ligne. Étude de cas.
- **Évaluation Finale** : Mise en situation globale pour évaluer l'acquisition des compétences.
- **Bilan Personnalisé** : Entretien individuel pour faire le point sur les compétences acquises et les axes d'amélioration.
- **Attestation de formation** : remise à la fin du parcours.

Apply formation

58 rue de Monceau
75008 Paris
Email :
contact@applyformation.fr



ORGANISATION DE LA FORMATION

Équipe pédagogique :

Melle Dounia BELHADJ, responsable pédagogique 06.71.18.73.04 disponible aussi par Tchat sur www.applyformation.fr
Formation dispensée par un formateur expérimenté et professionnel. Son CV est disponible sur simple demande.

► Directive pédagogique :

La formation devra suivre l'ordre des modules pour le bon déroulement et l'efficacité de l'apprentissage.

- Ressources pédagogiques et techniques prévues :
 - formation synchrone
 - fourniture des supports de formation :
 - Intégration de vidéos, de présentations interactives, et d'autres supports multimédias pour diversifier les méthodes d'apprentissage et rendre le contenu plus attractif.
 - Utilisation d'outils numériques et de logiciels de gestion pour des démonstrations en temps réel
 - Utilisation d'exercices ludiques, de travaux pratiques et de quiz interactifs pour renforcer les connaissances et encourager l'engagement des apprenants.
 - Utilisation de ressources imprimées ou numériques telles que des livres, des manuels, des articles académiques pour approfondir les connaissances sur des sujets spécifiques.

Mise à jour du programme
Le 29/08/2024



Règlement Intérieur

Article 1 - Objet et champ d'application

Conformément aux dispositions des articles L.6352-3, L.6352-4 et R.6352-1 à R.6352-15 du Code du Travail, le présent règlement a pour objet de déterminer les principales mesures applicables en matière de santé, de sécurité et de discipline aux stagiaires de l'organisme de formation, dénommé ci-après.

Tout stagiaire doit respecter les termes du présent règlement durant toute la durée de l'action de formation.

Toutefois, lorsque la formation se déroule dans une entreprise déjà dotée d'un règlement intérieur, les mesures de santé et de sécurité applicables aux stagiaires sont celles de ce règlement.

Article 2 - Hygiène et sécurité

Chaque stagiaire doit veiller au respect des consignes générales et particulières en matière d'hygiène et de sécurité, sous peine de sanctions disciplinaires.

Il leur est interdit de manger durant la session de formation.

Alcool et produits stupéfiants

La consommation de produits stupéfiants ou de boissons alcoolisées est strictement interdite.

Il est également interdit de participer à la formation en état d'ivresse ou sous l'emprise de produits stupéfiants.

Interdiction de fumer ou de vapoter

Il est interdit de fumer ou de vapoter (utilisation d'une cigarette électronique) durant la formation.

Les stagiaires sont toutefois autorisé·e·s pendant leur temps de pause à aller fumer ou vapoter.

Article 3 – Horaires, absences et retards

Les horaires de la formation seront communiqués aux stagiaires au préalable. Les stagiaires sont tenu·e·s de respecter ces horaires. Sauf autorisation express, les stagiaires ne peuvent pas s'absenter pendant les heures de formation. L'émargement devra être fait au début ou à la fin de chaque atelier selon la pratique de l'organisme de formation.

En cas d'absence ou retard, les stagiaires en informent dans les plus brefs délais l'organisme de formation et s'en justifient.

L'employeur du stagiaire est informé des absences dans les meilleurs délais qui suivent la connaissance par l'organisme de formation.

De plus, pour les stagiaires dont le coût de la formation est pris en charge par un financeur externe (OPCO, Pôle Emploi, Caisse des Dépôts), les absences non justifiées entraînent une retenue sur la prise en charge du coût de la formation, proportionnelle à la durée de l'absence.

Article 4 - Comportement

Il est demandé à tout stagiaire d'avoir un comportement garantissant le respect des règles élémentaires de savoir vivre, de savoir être en collectivité et le bon déroulement des formations.

À titre d'exemple, il est formellement interdit aux stagiaires :

- De modifier, d'utiliser à une fin tierce ou de diffuser les supports de formation sans l'autorisation express de l'organisme de formation ;
- De modifier les réglages des paramètres de l'ordinateur ou de logiciel ;
- D'utiliser leurs téléphones portables durant les sessions à des fins autres que celles de la formation.

Article 5 : Accès

Il leur est interdit d'être accompagné·e·s de personnes non inscrites à la formation.

Article 6 - Utilisation du matériel

Tout·e stagiaire est tenu·e de conserver en bon état le matériel et la documentation mis à la disposition par l'organisme de formation. L'utilisation du matériel à d'autres fins, notamment personnelles est interdite, sauf pour le matériel mis à disposition à cet effet.

Apply formation

58 rue de Monceau

75008 Paris

E-mail : contact@applyformation.fr

Tél : +33671187304



Il est formellement interdit de diffuser les codes personnels nécessaires pour se connecter à l'espace extranet ou autres plateformes.

A la fin du stage, le/la stagiaire est tenu·e de restituer tout matériel et document en sa possession appartenant à l'organisme de formation, sauf les documents pédagogiques distribués en cours de formation ou présents sur son extranet.

La documentation pédagogique remise lors des sessions de formation est protégée au titre des droits d'auteur et ne peut être réutilisée que pour un strict usage personnel.

Il est formellement interdit pour le/la stagiaire, sauf dérogation expresse, d'enregistrer ou de filmer les sessions de formation.

Article 7 - Sanctions

Tout agissement considéré comme fautif pourra, en fonction de sa gravité, faire l'objet de l'une ou l'autre des sanctions ci-après, sans nécessairement suivre l'ordre de ce classement :

- rappel à l'ordre ;
- avertissement écrit ;
- blâme ;
- exclusion temporaire de la formation ;
- exclusion définitive de la formation.

L'organisme de formation informe de la sanction prise le cas échéant : l'employeur du/ de la stagiaire ou l'administration de l'agent stagiaire ; et/ou le financeur du stage.

Article 8 - Procédure disciplinaire

En application de l'article R.6352-4 du Code du Travail, « aucune sanction ne peut être prononcée à l'encontre du stagiaire sans que celui-ci ait été informé au préalable des griefs retenus contre lui ».

Lorsque l'organisme de formation envisage une prise de sanction, il convoque le/la stagiaire par lettre recommandée avec accusé de réception ou remise à l'intéressé contre décharge en lui indiquant l'objet de la convocation, la date, l'heure et le lieu de l'entretien, sauf si la sanction envisagée n'a pas d'incidence sur la présence du/ de la stagiaire pour la suite de la formation.

Au cours de l'entretien, le/la stagiaire a la possibilité de se faire assister par une personne de son choix, stagiaire ou salarié de l'organisme de formation. La convocation mentionnée à l'article précédent fait état de cette faculté. Lors de l'entretien, le motif de la sanction envisagée est indiqué au/ à la stagiaire : celui/celle-ci a alors la possibilité de donner toute explication ou justification des faits qui lui sont reprochés.

Lorsqu'une mesure conservatoire d'exclusion temporaire à effet immédiat est considérée comme indispensable par l'organisme de formation, aucune sanction définitive relative à l'agissement fautif à l'origine de cette exclusion ne peut être prise sans que le/la stagiaire n'ait été au préalable informé des griefs retenus contre lui/ elle et, éventuellement, qu'il/ elle ait été convoqué(e) à un entretien et ait eu la possibilité de s'expliquer devant une Commission de discipline.

La sanction ne peut intervenir moins d'un jour franc ni plus de 15 jours après l'entretien où, le cas échéant, après avis de la Commission de discipline.

Elle fait l'objet d'une notification écrite et motivée au/ à la stagiaire sous forme lettre recommandée, ou d'une lettre remise contre décharge.

L'organisme de formation informe concomitamment l'employeur, et éventuellement l'organisme paritaire prenant à sa charge les frais de formation, de la sanction prise.

Article 9 : Publicité

Le présent règlement est affiché dans les locaux et sur le site internet de l'organisme de formation. En outre, un exemplaire est remis à chaque stagiaire.

Fait à Paris, le

Signature du stagiaire